

FAQ CCL 2019

Indice

1.	CCL in generale	2
2.	Salario/indennità	2
3.	Salute	4
4.	Tempo di lavoro, congedo, vacanze, premio di fedeltà	5
5.	Protezione contro il licenziamento/Nuovo orientamento professionale	7
6.	Partecipazione aziendale (CoPe)	7

Con la combinazione di tasti **Ctrl + F** si apre una finestra per cercare i termini in modo mirato.

1. CCL in generale

Domanda	Risposta
Quando entra in vigore il CCL?	Il CCL entra in vigore il 1° maggio 2019.
Quale sarà la durata del CCL?	Il CCL 2019 avrà una durata di tre anni. A FFS Cargo viene concessa la possibilità di richiedere anticipatamente le trattative per l'ulteriore sviluppo del proprio CCL.
I temi negoziati entrano tutti in vigore contemporaneamente?	No, non tutte le modifiche vengono implementate contemporaneamente. Informazioni dettagliate sono disponibili in Big Picture .

2. Salario/indennità

Domanda	Risposta
Nel corso della durata del CCL vi saranno compensazioni del rincaro ?	Non sono previste misure salariali generali.
Quando saranno negoziate le misure salariali con i sindacati?	Fino al 2022 le FFS investiranno ogni anno lo 0,8 per cento della massa salariale nell'evoluzione individuale del salario (in via eccezionale lo 0,9 per cento nel 2021). Ad approfittare degli aumenti individuali del salario saranno le collaboratrici e i collaboratori in avanzamento. Oltre a queste misure salariali, le collaboratrici e i collaboratori il cui salario si colloca nel primo o nel secondo terzo del loro spettro salariale riceveranno un'ulteriore unità di aumento del loro salario annuo. Come contropartita, fino al 2022 si rinuncerà a misure salariali generali.
Chi è interessato da riduzioni delle garanzie salariali ?	Sono interessati tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori con garanzie salariali 2011 (risultanti dall'introduzione del sistema retributivo ToCo) che ricevono una garanzia superiore a 5000 franchi.
Come verranno ridotte le garanzie salariali ?	La «garanzia salariale 2011» sarà ridotta in due passaggi al 1° maggio 2020 e al 1° gennaio 2022. La riduzione corrisponde al 5 per cento del valore massimo del livello di esigenze. L'importo massimo garantito sarà ridotto al valore limite di 5000 franchi.

	Le colleghe e i colleghi interessati saranno informati individualmente nel corso del 2019.
In che modo le collaboratrici e i collaboratori partecipano ai costi delle assenze per malattia ?	Le collaboratrici e i collaboratori partecipano ai costi delle assenze per malattia con una trattenuta mensile sul salario nella misura complessiva dell'1,2 per cento. L'introduzione avviene in tre fasi con scaglioni dello 0,4 per cento ciascuna. Finora questi costi sono stati assunti dalle FFS. D'ora in poi le FFS sosterranno il 60 per cento dei costi, le collaboratrici e i collaboratori il 40 per cento. Per le collaboratrici e i collaboratori che sono entrati alle FFS prima del 1° maggio 2019, le FFS compenseranno la partecipazione con un contemporaneo aumento del salario base. Concretamente ciò significa che nel 2019 sarà applicata un'ulteriore trattenuta dello 0,4 per cento sul salario mensile delle collaboratrici e dei collaboratori, a gennaio 2020 la trattenuta sarà portata allo 0,8 per cento e a partire da gennaio 2021 ammonterà all'1,2 per cento. Contemporaneamente, per compensare tale trattenuta, nel 2019, 2020 e 2021 il salario di base delle collaboratrici e dei collaboratori attuali sarà aumentato di volta in volta dello 0,4 per cento. La compensazione viene calcolata di volta in volta sulla base del salario del 30 aprile.
Anche le collaboratrici e i collaboratori che hanno già raggiunto il massimo della loro fascia salariale ricevono la compensazione dello 0,4 – 1,2 per cento?	Sì, gli spettri salariali di tutti i livelli di esigenze saranno aumentati di volta in volta dello 0,4 per cento nel 2019, 2020 e 2021. Ciò consente di aumentare il salario base anche per le collaboratrici e i collaboratori che hanno già raggiunto il massimo del loro LE.
Anche le collaboratrici e i collaboratori con una garanzia dovuta a riorganizzazione o una garanzia 2011 ricevono la compensazione dello 0,4 – 1,2 per cento?	Sì, tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori riceveranno l'aumento.
Che cosa significa «per persone che erano già collaboratrici o collaboratori» nel contesto della compensazione dei costi delle assenze per malattia ?	I costi delle assenze per malattia vengono compensati alle collaboratrici e ai collaboratori che sono entrati alle FFS prima del 1° maggio 2019. I contratti a partire dal 1° maggio nei quali è stato concordato un nuovo salario in seguito a un nuovo

	arrivo o a un passaggio mantengono la loro validità. Non sussiste alcun diritto alla compensazione dello 0,4%.
Ricevo indennità se sono assente per malattia?	Ora le collaboratrici e i collaboratori per cui è stata disposta una continuazione della retribuzione a causa di un'assenza per malattia riceveranno anche le indennità insieme al loro salario di malattia.
Che cosa posso conteggiare se devo lavorare e consumare pasti fuori sede?	Per un pasto principale i costi effettivi possono essere rimborsati fino a un massimo di 20 franchi dietro esibizione di un giustificativo corrispondente. Il conteggio viene effettuato tramite il tool delle spese. La quietanza può essere fotografata e caricata con lo smartphone.

3. Salute

Domanda	Risposta
Che cosa sono i « pit stop »?	Il « pit stop » mostra alle collaboratrici e ai collaboratori a che punto della loro vita privata e professionale si trovano (punto della situazione). Si tratta di un'offerta preventiva per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori per mantenere la propria salute e idoneità al mercato del lavoro in tutte le fasi di vita. Le situazioni difficili o particolari devono essere riconosciute per tempo al fine di trovare un modo adeguato per affrontarle.
Possono usufruire tutti dei « pit stop »?	A partire da giugno 2019 e fino a maggio 2020 avrà luogo una fase pilota a Olten con max. 200 « pit stop ». La sede di Olten è stata scelta in quanto rappresenta bene le FFS in termini di distribuzione dei livelli gerarchici e dei profili professionali. Dopo la fase pilota, l'offerta sarà introdotta gradualmente in tutte le FFS.
Il mio superiore o HR saranno informati dei risultati del mio « pit stop »?	No, il contenuto del « pit stop » è confidenziale. A meno che la collaboratrice o il collaboratore non desideri discutere i risultati con il superiore e attuare insieme delle misure.

Dove posso rivolgermi se desidero effettuare un «pit stop»?	Per il momento l'offerta è disponibile soltanto per le collaboratrici e i collaboratori nel progetto pilota a Olten. Questi saranno informati di conseguenza. In seguito tutte le informazioni e la piattaforma di registrazione saranno accessibili tramite l'Intranet.
---	--

4. Tempo di lavoro, congedo, vacanze, premio di fedeltà

Domanda	Risposta
Quale giorno di riferimento si applica per il congedo di paternità di 20 giorni?	Il nuovo congedo di paternità si applica per le nascite a partire dal 1° maggio 2019.
Ricevo automaticamente il congedo di paternità alla nascita?	Il diritto sussiste a partire dalla data della nascita. La fruizione dei 20 giorni deve essere concordata con il quadro dirigente, in quanto deve essere fruito durante il primo anno dopo la data della nascita.
Avrei presto diritto a un congedo sabbatico . Che cosa succede a questo diritto con il cambiamento del sistema?	<p>Se hai diritto al congedo sabbatico nel corso dell'anno civile 2020, puoi fruirlo secondo l'attuale regolamentazione e riceverai per la prima volta per il 2021 un accredito di tre giorni di congedo pagati individualmente.</p> <p>Se hai diritto a un congedo sabbatico dopo il 2020, riceverai il 1° gennaio 2020 pro rata due giorni (livello di esigenze A-K) o tre giorni (livello di esigenze L-O) per i precedenti anni civili con rinuncia al rilevamento del tempo di lavoro. Questi giorni di congedo sabbatico devono essere fruiti entro il 31 dicembre 2021. Inoltre ti saranno accreditati tre giorni di congedo pagati individualmente.</p>
Per quanto tempo dopo il ricevimento ho la possibilità di fruire il mio premio di fedeltà ?	Puoi fruire il premio di fedeltà in ore singole, giorni interi o come importo in denaro a partire dalla sua data di maturazione fino alla maturazione del premio di fedeltà successivo.
Posso continuare a utilizzare il premio di fedeltà come elemento di capitalizzazione nel modello Flexa e che cosa cambia?	No, a partire dal 1° gennaio 2020 non è più possibile. La combinazione degli altri elementi di capitalizzazione sarà soggetta a restrizioni. Per la capitalizzazione si applica ora per ogni anno civile

	<p>un valore di riferimento di +/- 150 ore, a seconda della combinazione scelta degli elementi di capitalizzazione.</p> <p>Dal 1° gennaio 2020 sono possibili i seguenti elementi di capitalizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Salario annuo: dall'1 al 7 per cento • Vacanze: 5 giorni • Durata annua del lavoro: 41 ore • 13^a mensilità: 50 per cento o 100 per cento • Indennità per lavoro notturno e/o domenicale
<p>Come faccio a sapere quali regolamentazioni sul tempo del lavoro si applicavano in passato e quali si applicano oggi?</p>	<p>Nel seguente Sway è possibile trovare un confronto delle precedenti e delle nuove regolamentazioni: https://sway.office.com/l3DGOBQurMxvKjYE</p>
<p>Quali disposizioni sul tempo di lavoro cambiano per il personale d'esercizio?</p>	<p>Le principali disposizioni sul tempo di lavoro per il personale d'esercizio: https://sway.office.com/YJpSr3paubKLJu7J</p>
<p>Lavoro nel servizio amministrativo. A quali modifiche devo prestare attenzione?</p>	<p>Puoi lavorare dal lunedì al venerdì tra le ore 6.00 e le 20.00. Il lavoro serale dalle ore 20.00 fino alle 23.00 è possibile nell'ambito dell'autonomia nella gestione del tempo. Il tuo quadro dirigente può però attribuirti lavoro serale solo con il tuo consenso.</p> <p>Di norma non puoi lavorare più di 50 ore alla settimana. Una prestazione lavorativa maggiore in termini di lavoro supplementare è possibile solo d'intesa con il tuo dirigente. Rimane tuttavia valido il modello di durata annua del lavoro.</p> <p>Il lavoro notturno dalle ore 23.00 alle 6.00 e il lavoro di domenica e nei giorni festivi è vietato. Puoi lavorare in tale intervallo di tempo solo se per il tuo ambito di lavoro esiste un'autorizzazione dell'autorità competente. Non è richiesta l'autorizzazione per i lavori disposti in settori soggetti alle disposizioni della Legge sulla durata del lavoro (LDL).</p> <p>Maggiori informazioni si trovano qui: https://sway.office.com/vHgKxtztd5TvZCRQ</p>
<p>Lavoro a Olten nel servizio amministrativo. Nel Cantone di Soletta il Corpus Domini è un giorno festivo cantonale in cui non si deve lavorare. Ora</p>	<p>No. Poiché nel tuo Cantone di lavoro il Corpus Domini è un giorno festivo in cui non devi lavorare, si applica il divieto del lavoro per l'intera Svizzera. Il</p>

sono stato invitato a una riunione che si terrà a Berna proprio quel giorno. Posso accettare questo invito?	servizio che ti ha invitato deve tenerne conto e spostare la riunione in un altro giorno lavorativo.
---	--

5. Protezione contro il licenziamento/Nuovo orientamento professionale

Domanda	Risposta
Che cosa cambia nel Nuovo orientamento professionale?	Le condizioni quadro nel Nuovo orientamento professionale vengono inasprite per le collaboratrici e i collaboratori con un salario più elevato (a partire da 120 000 franchi), prevedendo ora una riduzione fino al 70 per cento.

6. Partecipazione aziendale (CoPe)

Domanda	Risposta
È vero che la nuova CoPe sarà eletta soltanto per il 1° gennaio 2020 e che fino ad allora rimarranno valide le vecchie disposizioni del CCL sulla partecipazione aziendale?	Sì. Le nuove disposizioni del CCL sulla partecipazione aziendale entreranno in vigore con effetto al 1° gennaio 2020, una volta concluse le nuove nomine della CoPe. Fino ad allora si applicheranno invariabilmente le disposizioni del CCL 2015.
Quando verranno trasmesse le informazioni sulle modifiche della partecipazione aziendale?	La comunicazione delle modifiche avverrà al 1° gennaio 2020 (entrata in vigore della nuova CoPe). Fino ad allora, per la partecipazione aziendale si applicheranno le disposizioni del CCL 2015.
Perché la CoPe sarà rieletta soltanto al 1° gennaio 2020?	Le elezioni per il rinnovo totale durano – inclusa la costituzione della CoPe – circa sei mesi.