

Novità del CCL TILO

Il 01.07.2023 è entrato in vigore il nuovo CCL TILO, questo contratto sarà valido fino al 31.12.2026. Grazie ad un verbale di intesa firmato dalle parti già il 22.11.2022 alcuni contenuti tra cui i nuovi salari erano stati applicati sin dal mese di gennaio.

La nuova regolamentazione del lavoro dei macchinisti (BAR), per questioni organizzative, verrà introdotta a partire dal cambio orario del prossimo dicembre.

Le trattative durate complessivamente 18 mesi non sono state semplici, il risultato finale è stato per certi aspetti positivo anche se come in ogni negoziato su qualche punto abbiamo dovuto accettare un accordo di compromesso. D'altronde il contratto non veniva aggiornato dal 2012 e di conseguenza gli aspetti da discutere erano numerosi.

In rappresentanza del VSLF ha partecipato ai lavori Pietro Pangallo, Presidente della Sezione Ticino dal 2019.

La nuova scala salariale ora si sviluppa in quindici anni con aumenti automatici e predefiniti, si parte da 68'000 CHF e si arriva a 93'500 CHF. Il bonus per la patente italiana passa da 3'500 CHF fissi a 4'000/4'500/5'000 CHF a salire in base al numero di anni di possesso del certificato Trenord. Un macchinista interoperabile può quindi ottenere un salario massimo di 98'500 CHF, il grande gap che esisteva rispetto ai macchinisti di categoria B di altre imprese svizzere è stato quindi ridotto.

Il valore e il tipo di arrotondamento per le indennità di turno viene allineato ad FFS: 6 CHF per il lavoro notturno e 16 CHF per quello festivo/domenicale. Importante: nel calcolo di queste indennità si fa riferimento esclusivamente alla durata del turno trascurando i minuti di pausa non pagata.

Ai premi di fedeltà di 15 e 20 anni viene aggiunta una settimana di vacanza o salario corrispondente, quindi si passa rispettivamente a due e tre settimane.

Il congedo di paternità passa a 15 giorni (prima 10 di legge), il congedo d'adozione a 15 giorni (prima 5).

Il premio una tantum per l'ottenimento della patente italiana passa da 1'500 a 2'000 CHF.

Nel caso in cui il macchinista accetti di lavorare nel proprio giorno di libero si otterrà una retribuzione di almeno 486' indipendentemente dal turno assegnato.

In caso di assenze per motivi di salute si rinuncia al calcolo della riduzione dei giorni liberi annuali che si considerano però come goduti. In caso di abbandono del turno per motivi di salute vengono sempre retribuiti almeno 486'.

L'ottenimento dell'attestato federale VHBL-AFSM viene ora supportato con il rimborso della tassa di iscrizione e la concessione di un congedo pagato per svolgere l'esame orale.

Nell'anno di svolgimento dell'esame periodico svizzero sono previsti due giorni di formazione interna aggiuntiva, per l'esame italiano una giornata.

La penale di formazione svizzera ora è concordata coi sindacati in 100'000 CHF in 60 mesi, mentre quella italiana scende a 50'000 CHF in 36 mesi. Entrambe decrescono linearmente ogni mese e sono indipendenti l'una dall'altra.

I termini di disdetta del rapporto di lavoro vengono allineati al gruppo FFS: 3 mesi fino a cinque anni di anzianità, 4 mesi dal sesto all'undicesimo anno e infine 6 mesi. In TILO questo termine prima era fisso per tutti a 3 mesi.

Per i viaggi in treno in Lombardia con Trenord viene concesso un bonus di 200 Euro all'anno da utilizzare anche per la famiglia (Trenord non fa ancora parte della comunità FIP).

Per quanto riguarda le BAR si è fatto riferimento al regolamento in vigore presso FFS Viaggiatori, ci sono comunque alcune differenze per TILO:

- il conteggio dei lavori accessori del macchinista rimane fermo a 7 minuti retribuiti in modo forfettario. FFS dal 2019 riconosce 10 minuti di briefing ad inizio turno;
- le pause esterne al proprio deposito in TILO non verranno retribuite per il 15% del tempo;
- le 4,5 ore massime di lavoro continuativo sono state accettate solo parzialmente in quanto è prevista una tolleranza per il 15% dei turni. In pratica si mantiene lo status quo, ma in questo modo questo tipo di turni non potranno aumentare in futuro;
- la consegna e la presa in consegna del lavoro scendono da 4' a 2' per ogni macchinista, FFS ne assegna 4' ma solo ad uno di essi. Vengono però contestualmente inseriti i tempi di cammino per raggiungere e lasciare il luogo dove si svolge sia la pausa che l'interruzione del lavoro;
- nei turni di durata inferiore a 540' qualora sia prevista solo un'interruzione del lavoro questa dovrà essere di almeno 25' anziché di 20';
- i nuovi supplementi di tempo notturno sono: 10% fascia 20/24 e 30% fascia 0/6, per chi compie 50 anni (non più 55) nella fascia 0/6 il supplemento sarà del 40%. Questa novità consente di ridurre notevolmente le differenze tra turni presto / tardi;
- Viene adottato il conto del tempo CTS in cui i saldi superiori a 40 ore nell'anno di riferimento vengono archiviati per la fruizione futura di giorni liberi aggiuntivi. Per gli over 50 questo conto viene alimentato anche dal conto ND3.
- L'orario di lavoro settimanale rimane di 40,5 ore (486' giornalieri)

Il nuovo CCL TILO è sicuramente più moderno ed interessante, la speranza è che si possa invertire la tendenza degli anni passati in cui le dimissioni di numerosi macchinisti hanno in alcuni periodi messo in forte difficoltà tutto il personale operativo.

Occorrerà comunque prestare grande attenzione alla pianificazione del lavoro giornaliero dei macchinisti e offrire dei modelli di lavoro nuovi e al passo coi tempi. La soddisfazione del personale migliorerebbe e i colleghi con maggiore know-how non avrebbero più interesse ad “arricchire” l’organico di altre imprese. In questo senso abbiamo accolto con piacere la decisione della direzione TILO di accettare tutte le richieste in sospenso di lavoro in percentuale dei macchinisti a partire dal 2024.

Con il nuovo contratto è stata rinnovata anche la commissione del personale. Due nostri affiliati sono stati eletti: Alessandro Franchi (riconfermato) e Sebastiano Serpico che ha ottenuto anche il maggior numero di preferenze e diventa quindi presidente. Il mandato della Cope TILO durerà 4 anni (scadenza 30.06.2027) e non decadrà più nel caso entrasse in vigore prima un nuovo CCL.

VSLF Sezione Ticino, 11. giugno 2023