

# BAR- Réglementation

Ancienne vs. Nouvelle



## RÉPARTITION ANNUELLE

### Délais

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Au plus tard fin novembre	Au plus tard le 15 novembre	La date est légèrement avancée. Peu de changements sur le fond.

### Périmètre

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Changement d'horaire à changement d'horaire	Changement d'horaire à changement d'horaire. En plus des jours libres pendant Noël et le Nouvel An de l'année suivante	Les jours fériés sont communiqués plus tôt.

### Fiabilité des tours

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Pas de valeurs limites pour le début du travail, la fin du travail et la planification des tours Aucune garantie du contenu Aucun droit au tour initial	Début du travail le plus tôt possible et fin du travail la plus tardive garantis par une fenêtre maximale de 11 h dans le tour Contenu de prestation provisoire	Plus de clarté concernant le début et la fin. Le contenu reste modifiable.

### Consultation

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Conformément à l'ordonnance relative à la loi sur la durée du travail (OLDT), par l'APK	Peu clair, probablement individuel CFF garantit la formation	Le rôle de l'APK évolue. Plus de responsabilité individuelle.

## ROTATION DES TOURS

### Jours de travail consécutifs

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Élaboré avec l'APK En principe max. 10 jours	Rotation individuelle des tours par IVU Sur demande max. 6 jours garantis	Plus d'individualisation. Moins de rotation réglée collectivement. Des conditions cadres similaires à celles d'aujourd'hui restent possibles.

### Jours libres consécutifs

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Éviter si possible un jour libre isolé	Sur demande au moins 2 jours libres consécutifs garantis Sur demande aucun jour libre isolé	Règle minimale claire pour des périodes de repos consécutives.

### Répartition des jours libres

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Équilibré automatiquement En principe au moins 6 par mois	9 par mois sont visés. Avec le modèle 6/2 au moins 8 par mois garantis	Des conditions cadres similaires à celles d'aujourd'hui restent possibles.

## Répartition des tours

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Aucune règle	Une répartition équilibrée est visée Préférences individuelles possibles	Plus d'influence sur la planification des tours.

## Rotation inversée

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Élaborée avec l'APK	Garantie sur demande	Tu peux demander activement une rotation inversée.

## Réserve

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Jours de réserve purs possibles	Tous les jours de travail sont limités par une fenêtre de tour	Cadre de planification plus clair. En principe plus de réserve totalement ouverte.

## Rotation et répartition annuelle

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Renoncement à la répartition annuelle possible	Toujours possible	Aucun changement.

# RÉPARTITION MENSUELLE

---

## Délais

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Env. le 20 du mois précédent 10 à 41 jours à l'avance	Planification continue semaine par semaine 35 à 41 jours à l'avance	Plus de prévisibilité. Horizon de planification plus long.

## Fiabilité

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Prolongation du début du travail et de la fin du travail possible de 60 minutes chacun	Prolongation soit du début du travail soit de la fin du travail possible de 60 minutes Visible dans le tableau de service	Plus de transparence. La flexibilité est limitée.

# RÉPARTITION JOURNALIÈRE

---

## Délais

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Réserve selon le jour de la semaine 36 à 96 h Modification du début ou de la fin du travail 72 h avant	72 h avant le début du tour	Délai clair et uniforme.

## Fiabilité

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Prolongation du début ou de la fin du travail possible de 5 minutes Aucun droit au contenu du tour	Modification des pauses par notification push Prolongation de 5 minutes reste possible	Communication numérique. Le mécanisme de base reste.

# GÉNÉRAL

## Systeme de souhaits / préférences

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Aucune règle	Élaboré avec la CoPe et Sopa	La mise en œuvre dépendra de la conception. Des règles plus clairement définies sont possibles.

## Mise en œuvre BAR

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
	Un organe d'accompagnement sera mis en place	Un instrument de contrôle est créé.

## Modèles de temps partiel

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
	Seront révisés avec Sopa	Les modèles peuvent évoluer.

## ADAPTATIONS DE LA BAR ACTUELLE

### Tour dépassant 540 minutes

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Max. 11 heures	Max. 10,5 heures	Réduction de la durée maximale pour les longues journées de travail.

### Travaux de préparation

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
10 minutes avant le tour	20 minutes : 4 minutes avant le tour 16 minutes comme partie flexible du tour En cas de déplacement en fin de tour et dans des pauses non payées : heures supplémentaires	L'effort pour les tâches annexes est mieux reconnu.

### Nombre de tours de nuit

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Max. 4 Avec APK max. 5	Max. 4. Avec l'accord du/de la collaborateur-trice davantage	La décision dépend davantage de toi.

### Fin du travail tard / nuit

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Si possible pas après 04:00	Si possible pas après 04:00 En plus fin du travail garantie à 04:30	Limite supérieure claire.

### Tour de repos inférieur à 11 h

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Une fois 10 h possible entre deux jours libres	En plus pour les fonctions annexes une fois 9 h possible	Plus de services intermédiaires pour le personnel des locomotives à plein temps.

### Tour de repos à l'extérieur

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
	Le temps de trajet lors des tours depuis et vers l'hôtel est considéré comme temps de travail	En cas de nuitée à l'extérieur, plus de temps de travail payé.

## Interruptions du travail

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Interruption du travail principale dans une salle de pause définie Aucune règle pour l'interruption du travail secondaire	Interruption du travail principale maintenue Interruption du travail secondaire avec accès à des installations sanitaires non publiques avec eau potable. Sinon information et accès à une installation publique	Normes minimales claires pour les interruptions du travail. En principe plus d'interruptions du travail dans le faisceau de voies.

## Indemnisation FEG / Medical Service

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
Temps de trajet depuis le domicile ou le dépôt, selon ce qui est le plus proche	Temps de trajet depuis le domicile	Règle claire. Indemnisation effective de l'effort.

## Préparation à la PP

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
2e journée de préparation dès 60 ans	Dès 58 ans	Soutien plus précoce.

## Journée de formation continue

Actuel	Nouveau	Ce que cela signifie pour toi
	Tous les deux ans une 2e journée de formation continue au simulateur Consignée dans le procès-verbal de décision	La formation continue est structurée et garantie.