

## 65ème assemblée générale VSLF, Burgdorf (BE)

Le Président de la section BLS, section organisatrice de cette assemblée générale (AG), Christoph Graf, a souhaité la bienvenue à 68 invités, 165 membres du personnel des locomotives et 35 accompagnants à la „Markthalle“ de Burgdorf.

Burgdorf est un lieu important pour le BLS étant donné que la ville possède une gare relativement grande ainsi qu'un dépôt de personnel. À Oberburg, dans les environs immédiats de Burgdorf, se trouve de plus l'un des trois principaux ateliers d'entretien du BLS. Ce qui est assez paradoxal, c'est que la gare de Burgdorf appartient aux CFF alors même qu'il n'y a presque plus que des trains gris et verts du BLS ou dorés et rouge du SOB qui y circulent et s'y arrêtent.

Les invités suivants ont pris part à l'AG du VSLF (liste non traduite):

### BLS :

Daniel Schafer	CEO BLS AG
Thomas Stupp	Leiter Bahnproduktion BLS AG
Martin Feller	Leiter Risiko, Sicherheit, Qualität und Netzzugang BLS AG
Roger Bhend	Leiter Zug- und Lokpersonal BLS AG
Ulrich Kohler	Leiter Lokpersonal BLS AG
Christian Hurni	Leiter Kompetenzzentrum HR Bereich Personal BLS AG
Florian Kappler	Leiter ERTMS BLS AG

### SOB :

Daniel Garcia	Leiter Transport SOB AG
Max Strini	Leiter Bahnproduktion SOB AG
Dieter Ugolini	Leiter Lokpersonal SOB AG

### Thurbo :

Claudia Bossert	Unternehmensleiterin Thurbo AG
Urs Sennhauser	Leiter Betrieb Thurbo AG
Christian Saxer	Leiter Finanzen Thurbo AG
Regula Bolliger	Leiterin HR Thurbo AG

### RegionAlps :

Yves Marclay	Directeur RegionAlps SA
--------------	-------------------------

### MEV :

Tommaso Di Benedetto	CEO MEV Schweiz AG
Stefan Zimmermann	Leiter Qualität und Sicherheit MEV Schweiz AG

### railCare :

Philipp Wegmüller	Vorsitzender der Geschäftsleitung railCare AG
Daniel Muff	Fachspezialist HR railCare AG

### DB Cargo Schweiz GmbH :

Martin Brunner	Vorsitzender der Geschäftsführung DB Cargo Schweiz GmbH
----------------	---

SBB Cargo International :  
David Spichtin

SBB Cargo International AG

SBB Cargo AG :  
Monique Saurer  
Isabelle Betschart

Co-Leiterin HR SBB Cargo AG  
Leiterin Produktion SBB Cargo AG

SBB AG :  
Markus Jordi  
Elmar Burgener  
Stefan Schweizer  
Iwan Lanz

Leiter Human Resources, Mitglied KL SBB AG  
Leiter Infrastruktur Fahrplan und Betrieb, Betriebsführung  
HR-Beratung & Personalpolitik  
Geschäftsführer PK SBB

SBB P :  
Andreas Haller  
Linus Looser  
Reto Liechti  
Mario Rivera Rua  
Claudio Pellettieri  
Christophe Cler  
Didier Schaller  
Leopold Trovatori  
Fabian Rippstein Bornhövd  
Xavier Perruisseau  
Simon Tomaschett

Leiter HR Produktion Personenverkehr  
Leiter SBB P Produktion, Mitglied KL SBB AG  
Leiter SBB P Produktion Bahnproduktion  
Leiter SBB P Produktion Sicherheit, Qualität und Umwelt  
Leiter SBB P Bahnproduktion ZFR  
Chef CFF V Production ZFR Experts d'examen  
Chef CFF V Production ZFR Ouest  
Leiter SBB P Bahnproduktion ZFR Mitte  
Leiter SBB P Bahnproduktion ZFR Ost  
PP Rollmaterialbeschaffung (Hauenstein)  
Leiter Bahnproduktion ZFR Einteilung Mitte/Süd

Politik :  
Thomas Müller  
Peter von Arb

Alt Nationalrat Kanton St. Gallen  
Gemeinderat der Stadt Burgdorf

RAILplus AG :  
Samuel Nikles

Ausbildungsorganisation Schmalspurbahnen  
Co-Projektleiter nextRAILplus RAILplus AG

railcoach GmbH:  
Markus Barth

Geschäftsführer railcoach GmbH

BAV :  
Markus Giger

Sonderaufgaben Sektion Marktzugang BAV

SUST :  
Christoph Kupper

Bereichsleiter Bahnen und Schiffe SUST

ZVV Züricher Verkehrsverbund :  
Franz Kagerbauer  
Daniel Reinhart

alt Direktor ZVV / Dipl. Hilfslokführer mit Zertifikat  
Finanzchef ZVV

VHBL Verein höhere Berufsbildung Lokpersonal :  
Martin Leu  
Dino Cerutti  
VHBL

Vorstandsmitglied VHBL, BLS AG  
Rechtsanw., Advokaturbüro Fischer & Sievi, Prüfungssekretariat

Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer GDL :  
Claus Weselsky  
Mario Reiss  
Alexander Gabsch  
Björn Trautwein

Bundesvorsitzender GDL  
Stellvertreter Bundesvorsitzender GDL  
Vorsitzender Ortsgruppe Haltingen, Bezirk Süd-West  
Stv. Vorsitzender Ortsgruppe Haltingen, Bezirk Süd-West

Thomas Vogelsang Pensionärsvertreter Ortsgruppe Haltingen, Bezirk Süd-West

Partner / CAP Rechtsschutz :

Diana Pasquariello Schmid Co-Leiterin Spezialgeschäfte CAP  
Daniel Breitenmoser Jurist CAP Rechtsschutz Versicherung  
Serge Flury Rechtsanwalt  
Philipp Kunz Rechtsanwalt

Rolf Gutzwiller Bahnspezialist  
Michael Gut Account Manager crossfolio GmbH  
Patrick Wälty Mitglied der Geschäftsleitung Feldner Druck AG  
Markus Beer Eisenbahn Beratung

Presse :

Walter von Andrian Chefredaktor Schweizer Eisenbahn-Revue

**Discours :**

Les salutations de la ville de **Burgdorf** ont été apportées par le **vice-président de la ville, Peter von Arb**, qui représentait le président de la ville, Stefan Berger, qui a dû s'excuser pour des raisons de santé. Peter von Arb s'est réjoui que le choix de l'AG du VSLF se soit porté sur Burgdorf, ville importante pour l'histoire du développement ferroviaire de la région et du pays tout entier. Dans son discours, il a souligné l'importance du nœud ferroviaire de Burgdorf jusqu'à aujourd'hui. Il a également évoqué la vieille ville, chargée d'histoire, qui invite à la flânerie avec son joli château et ses nombreux cafés et petites boutiques. Burgdorf (Berthoud, en français) est également un point de départ idéal pour des tours à vélo et des randonnées dans le charmant Emmental.

**Claus Weselsky, le président fédéral du syndicat des conducteurs de locomotive allemands GDL**, a apporté les salutations de nos amis, collègues et voisins du nord. Il a remercié chaleureusement le VSLF de l'avoir invité et s'est réjoui d'un court séjour en Suisse, qui lui permettra d'échapper à la grève qui aura lieu en Allemagne le 27 mars. En effet, selon lui, pour que ladite grève, à laquelle le syndicat GDL ne participe pas, puisse avoir lieu, la DB se voit obligée d'apporter son aide aux grévistes en supprimant de manière préventive toutes les liaisons grandes lignes et certaines liaisons régionales sur tout le territoire.

Dans ses explications, Weselsky a fait état d'une mauvaise gestion et donc de collaborateurs de la base totalement démotivés. De plus et à chaque fois qu'il vient en Suisse, Claus a honte de la qualité et du réseau des chemins de fer allemands en comparaison du système de transports publics suisse qui fonctionne merveilleusement bien.

Le **responsable du secteur Chemins de fer et bateaux du SESE** (Service suisse d'enquêtes de sécurité), **Christoph Kupper**, a fait un exposé extrêmement passionnant sur la méthode de travail de l'organisme d'enquête dont il fait partie. Il a expliqué, à l'aide d'un exemple concret d'accident, comment le travail d'enquête et la collecte des données se fait de manière commune avec la police et le Ministère public, mais que les conclusions et les recommandations qui en découlent sont indépendantes des autres autorités impliquées dans les enquêtes. De plus, comme le SESE est un organe de contrôle indépendant de la justice, les déclarations des personnes impliquées dans la rédaction des rapports d'accidents (disponibles sur le site du service d'enquête) ne peuvent pas être utilisées à des fins juridiques par les ministères publics. En outre, Monsieur Kupper a montré que pour une analyse complète des accidents, les instructions, les modèles de comportement, la répartition, les tours de services et bien d'autres éléments sont également analysés et expertisés.

Le **CEO du BLS, Daniel Schafer**, a expliqué dans son discours la stratégie du BLS qui pourrait se résumer par la phrase : "Une mobilité fiable avec passion". A l'aide de quatre champs d'action, il a montré comment le BLS entend atteindre cet objectif stratégique. Il a également

nommé les défis actuels (chantiers, approvisionnement en énergie, pression sur l'efficacité et besoins croissants de la clientèle) et les solutions prévues pour y répondre. Dans sa conclusion, il a remercié le personnel des locomotives pour ses apports substantiels et a souligné que seule la disposition au changement permet de créer de l'innovation.

**Martin Feller, responsable Risque, sécurité, qualité et accès au réseau de BLS SA**, ancien mécanicien de locomotive, s'est ensuite exprimé devant l'assemblée. Ses explications étaient par conséquent orientées sur la pratique. Il a présenté la culture de la sécurité à l'aide d'un graphique circulaire, au centre duquel il place les tâches de conduite, et donc, le personnel des locomotives. Il a en outre expliqué qu'une bonne compréhension de la culture de la sécurité d'une entreprise est intrinsèquement liée à la confiance que le personnel a dans le système d'annonce des irrégularités en place, ce qui est souvent explicité au moyen de l'expression "just culture". Martin Feller a également mis en avant qu'une culture d'amélioration ciblée du risque implique une approche pragmatique et une analyse consciencieuse des écarts constatés dans la pratique.

**Raoul Fassbind, membre du comité central du VSLF** et mécanicien de locomotive CFF Voyageurs au dépôt de Goldau, a parlé dans son discours de diverses peurs et de la manière dont le personnel des locomotives et les entreprises de transport ferroviaires (ETF) sont amenées à la gérer au quotidien. Raoul constate par exemple chez certaines ETF une réaction excessive déclenchée par diverses peurs, qui se manifeste par la mise en place de mesures immédiates et frénétiques en lien au moindre événement ou presque événement. Il explique que selon lui, cette manière de surréagir trouve ses racines dans un manque de savoir-faire ferroviaire et dans un manque de confiance envers les collaborateurs de la base. Raoul a finalement expliqué qu'il éprouve plus de respect que de peur envers le développement technique des véhicules et de leurs systèmes d'assistance et il souhaite que leurs concepteurs ainsi que l'industrie sur un plan large intègrent les compétences de leurs utilisateurs finaux dans leurs produits plutôt que de toujours tenter de vouloir apporter une solution technologique pour contrer la peur de l'erreur de ceux-ci.

Le **Président du VSLF, Hubert Giger**, a relevé dans son exposé final que l'identité du VSLF a été remise en question à plusieurs reprises dans le passé récent, notamment par la signature de détériorations en lien aux conditions de travail du personnel des locomotives chez CFF Cargo et CFF Cargo International par certains de nos partenaires syndicaux. Malgré ces échecs que le VSLF n'a pas su contrebalancer, Hubert considère toujours le VSLF comme étant un organe important qui se porte garant des conditions de travail du personnel des locomotives et donc des chemins de fer sur un plan plus large. De plus, il conviendra de rester attentif au delta toujours plus grand entre le niveau des conditions de travail du personnel qui exerce des activités aux horaires irréguliers par rapport à ceux qui travaillent de manière « normale », c'est-à-dire du lundi au vendredi, respectivement du mardi au jeudi étant donné que le lundi et le vendredi sont utilisés pour prolonger le week-end (mot-clé : télétravail).

En ce qui concerne l'objectif annuel des CFF 2023 "J'assume mes responsabilités", il a déclaré que grâce à des directives toujours plus nombreuses, des instructions toujours plus vagues et des hiérarchies toujours plus plates au sein desquelles les tâches sont souvent partagées, les responsabilités ont plutôt tendance à être totalement et parfaitement diluées que l'inverse. Hubert Giger a affirmé que "nous, les mécaniciens de locomotive, savons très bien ce que cela signifie d'assumer des responsabilités. Mais nous sommes également capables d'apprendre. Nous aussi, nous savons nous défaire de certaines responsabilités qui ne nous incomberaient pas et que nous endossons parfois malgré nous au jour-le-jour, dans le but de bien faire et de rendre service. De toute manière, nous ne sommes pas payés pour cela".

Hubert Giger remarque également qu'il existe encore, en Suisse, des systèmes salariaux avec une différence de 60% entre le niveau du salaire minimum et le niveau du salaire maximum dont le delta ne peut être couvert qu'après une progression salariale durant parfois plus de 20 ans. Selon lui, cela n'est pas seulement peu attractif, mais constitue une discrimination

évidente liée à l'âge. Giger affirme ainsi que les entreprises ne devraient pas oublier que le personnel des locomotives n'est plus aussi attaché à ses cabines de conduite que par le passé et que le travail n'est plus nécessairement à considérer comme étant un métier de monopole. Par conséquent, les entreprises dont les conditions d'engagement ne sont pas considérées au niveau se verront pénalisées sur le marché du travail.

Enfin, toujours selon Hubert Giger, le réel potentiel d'économies et l'augmentation de l'attractivité du métier de mécanicien de locomotive résident dans la collaboration et la coopération du personnel roulant de toutes les entreprises en Suisse. C'est le cas par exemple à Sargans, Buchs et Coire avec les chemins de fer SOB - CFF - CFF Cargo, dont le personnel se partage les prestations. Cette collaboration fonctionne déjà en partie sans problème, mais apparemment il vaudrait mieux qu'elle ne fonctionne pas partout étant donné que de grandes augmentations de l'efficacité et une réduction des coûts entraînerait inévitablement des suppressions de postes de cadres dirigeants et intermédiaires. Ainsi, à l'avenir, toutes les mesures d'économies prononcées par les ETF ne seront pas de réelles mesures d'économies mais bien des batailles pour savoir qui pourra profiter des allocations financières restantes.

L'intégralité des discours sera publiée sur le site internet du VSLF ([VSLF.com](http://VSLF.com) / VSLF / AG 2022 Burgdorf) et paraîtra dans la prochaine édition du magazine syndical LocoFolio du VSLF. Il est également possible de réécouter les discours (non traduits), disponibles au format mp3/m4a sur le site internet du VSLF.

#### **Assemblée interne :**

Après l'apéritif et le dîner, la partie interne de l'assemblée générale était consacrée aux affaires courantes et statutaires du VSLF. En tant que présidente du jour, notre collègue Silvia von Orelli, mécanicienne de locomotive BLS, a mené les débats de main de maître.

Le caissier Tobias Früh a pu présenter un résultat réjouissant pour l'exercice 2022, exercice qui s'est soldé par un bénéfice appréciable.

#### **Les motions suivantes ont été débattues et soumises au vote :**

<b>Motion 1 / Motion section Berne</b>	Rejetée
<b>Motion 2 / Motion Raynald Muheim, section Genève</b>	Rejetée
<b>Motion 3 / Motion section Hauenstein-Bözberg</b>	Rejetée
<b>Motion 4 / Motion section Tessin</b>	Approuvée
<b>Motion 5 / Motion section Brig</b>	Approuvée

#### **Indemnisation des tâches supplémentaires CFF Cargo**

**Motion :** Toutes les tâches supplémentaires du personnel des locomotives cat. B de CFF Cargo doivent être rémunérées en conséquence.

**Exposé des motifs :** Les CFF ont pour culture de dédommager financièrement tout travail supplémentaire déterminant. Pourquoi cela ne s'applique-t-il pas au personnel des locomotives cat. B? Depuis la divisionnalisation jusqu'à aujourd'hui, le mécanicien de locomotive CFF Cargo a dû assumer de nombreux travaux supplémentaires sans qu'on le lui demande, travaux qui ne sont pourtant pas inclus dans le contrat de travail, mais qu'il faut tout de même effectuer jusqu'à aujourd'hui, sans rémunération financière.

Les exigences et les charges ont augmenté de manière véhémente et cela ne s'arrête manifestement pas là. La santé et l'équilibre du corps et de l'esprit sont mis à rude épreuve, ce qui, en fin de compte, affecte aussi la sécurité.

**Motion 6 / Motion section Ostschweiz**

Approuvée

**Motion 7 / Motion comité central VSLF**

Approuvée

**Récapitulatif de la dernière AG à Mendrisio :**

Un bref récapitulatif a été présenté à l'assemblée avec les motions qui avaient été présentées et acceptées dans le cadre de la dernière AG du VSLF.

**Élections :**

Andy Infanger a décidé de ne pas poursuivre son mandat au sein de la commission de contrôle et de vérification (GRPK, en allemand). C'est Jan Engel, de la section Berne, qui s'est mis à la disposition du VSLF pour reprendre le mandat d'Andy et il a été élu à l'unanimité. De plus, Eric Guex, de la section Berne, a repris le rôle de coordinateur des assemblées générale des mains d'Andreas Dellenbach, qui a occupé cette place de nombreuses années.

De plus, une nouvelle personne motivée a décidé de mettre ses compétences au service du VSLF. Manuel Bär, de la section Ostschweiz, reprend le rôle de coordinateur de la communication du VSLF, dont les tâches étaient auparavant assumées par trois personnes du comité central.

**Honneurs :**

Les personnes suivantes ont été honorées pour leur travail en faveur du VSLF :

Andy Infanger, 6 années passées au sein de la commission de contrôle et de vérification

Michael Züst, plus de 2 années passées en tant que secrétaire central du VSLF

Milorad Antic, 2 années passées en tant que coordinateur des assemblées générales du VSLF

Michael Burri, 3 années en tant que responsable Turbo au sein de la section Ostschweiz.

De plus, cinq membres ayant chacun totalisé 45 années de fidélité envers le VSLF ont également été honorés.

VSLF numéro 761, 27 mars 2023, AE