

Ergänzende Informationen zum Lohnsystem Thurbo

Nach den zwei Versammlungen der Personalverbände in St. Gallen letzten Herbst hat die Geschäftsführerin der Thurbo, Claudia Bossert, in einer Videobotschaft den Stand der Verhandlungen vorgestellt. Die Ausführungen decken sich weitgehend mit anderen Einschätzungen und geben die Diskussionspunkte gut dar.

Wir erlauben uns folgende zusätzlichen Ergänzungen:

- Die Speisung von jährlich 1% der Lohnsumme in das Lohnsystem ist die aktuelle Vorstellung von Thurbo. Bei Abschluss des 1. GAV von 2002 wurde ein Anstieg vom Minimum bis zum Maximum in der Regel von 18 Jahren festgehalten, was jährliche Mittel von ca. 2% nötig machen würde (Aktuell sind ca. 1% die Mutationsgewinne, welche eingespeist werden.)
- Die Anzahl Freitage ist nicht mit der SBB vergleichbar, da die Freitage mit dem Tourendurchschnitt zusammenhängen und je nach Gruppe und Standort ändern können. Die SBB hat jedoch eine 41 Std. Woche (2'050 Std. JAZ) gegenüber einer 40 Std. Woche bei Thurbo (2'000 Std. JAZ).
- Die SBB und SBB Cargo haben neu ab 2023 für das Lokpersonal Kat. B einen festen Lohnanstieg vom Minimum zum Maximum im Lohnband von 10 Jahren.

Graphische Darstellung der Lohnaufstiege / Lohnsysteme

In der Tabelle unten ist ersichtlich, wie sich die verschiedenen Lohnsysteme auf die Löhne auswirken.

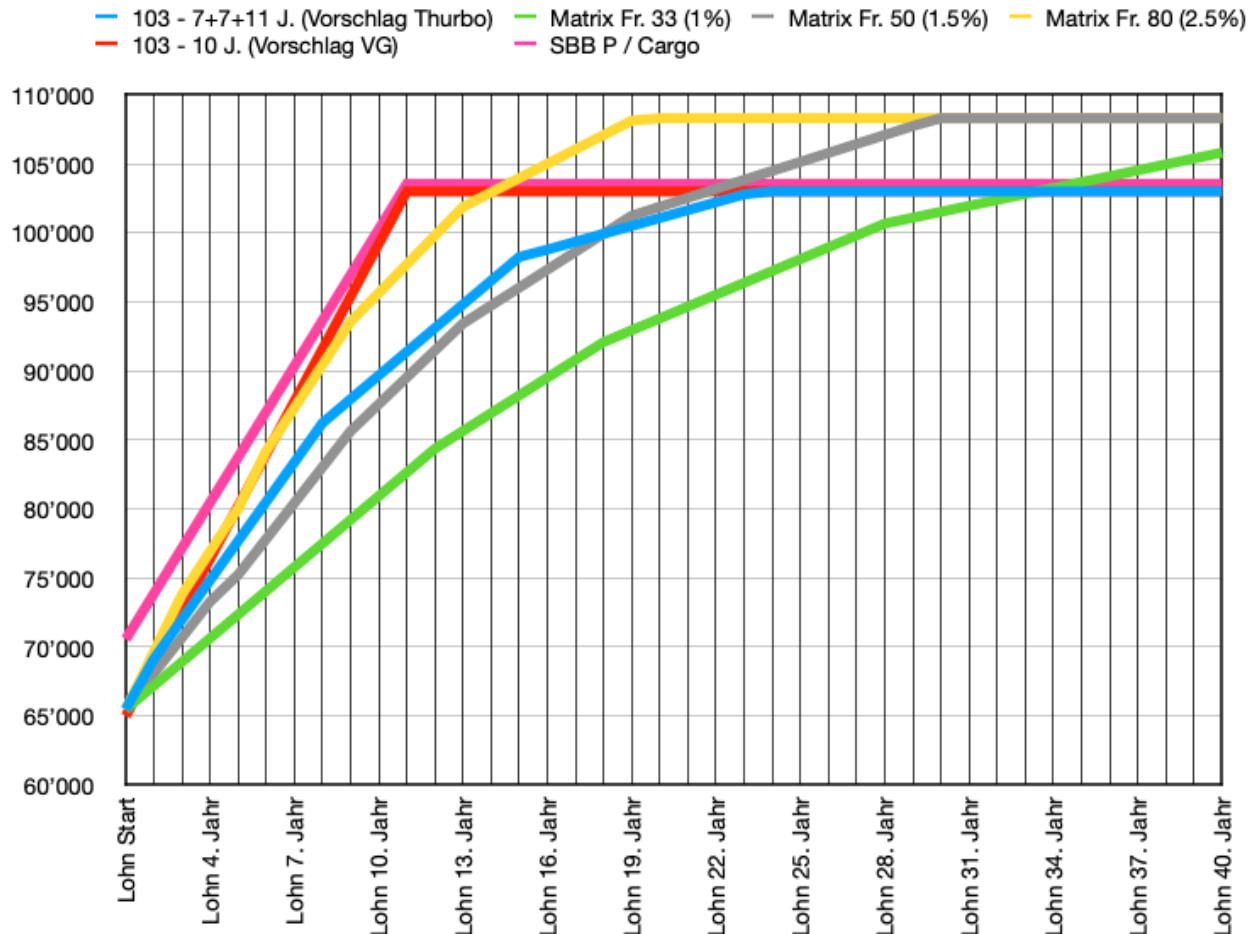
Der aktuelle Minimallohn bei Thurbo für einen Lokführer im Lohnband 3 beträgt Fr. 65'488.-; der Maximallohn im Lohnband 4 Fr. 108'306.-.

1% der Lohnsumme entspricht ca. Fr. 500'000.- inklusive den Sozialabgaben.

Thurbo führt ihre Berechnungen auf der Basis von durchschnittlich 1% Lohnsummenerhöhung pro Jahr aus. Dies entspricht ca. Fr. 33.- pro Matrixpunkt. (hellgrüne Kurve).

In den Anfangsjahren der Thurbo wurde von mindesten 2% Lohnsummenerhöhung ausgegangen, um das Lohnsystem zu speisen. Durch die vielen neuen Mitarbeiter im unteren Teil des Lohnbandes müsste sich die Speisung des Lohnsystems weiter erhöhen, um den gleichen Effekt zu erwirken. Dies ist in der Kurve mit einem Matrixpunkt Fr. 80.- / ca. 2,5% Lohnprozente ersichtlich (gelbe Kurve). Damit wäre ein Aufstieg in 18 Jahren gegeben.

Das von Turbo angestrebte Lohnsystem 103-7+7+11 entspricht in etwa einem Matrixpunkt von Fr. 50.- mit der Neuerung, dass der Aufstieg neu bei Fr. 103'000.- endet (blaue Kurve). Diese Kurve würde in etwa erreicht, wenn die jährliche Lohnsumme von 1% auf 1,5% erhöht werden würde, und zwar bis zum Maximum von Fr. 108'306.- (graue Kurve).



Ein linearer Aufstieg in 10 Jahren von Fr. 65'000.- bis Fr. 103'000.- und ein Verzicht auf einen Endbetrag von Fr. 108'306 ist der aktuelle Kompromissvorschlag von Seite Verhandlungsgemeinschaft VG (rote Kurve).

Das neue Lohnsystem der SBB für Lokführer Kat. B beinhaltet einen linearen Aufstieg in 10 Jahren von Fr. 70'566.- bis Fr. 103'566.-. Dazu muss erwähnt werden, dass die Jahresarbeitszeit 2'050 Stunden beträgt, also 50 Std. mehr pro Jahr (pinke Kurve).

Die leichten Knicke in den Kurven hellgrün, grau und gelb ergeben sich aus der Aufteilung der Matrixpunkte in 1/4 = 4 Punkte | 2/4 = 3 P. | 3/4 = 2 P. | 4/4 = 1 P.

Bei der hellblauen Kurve ist der Knick nach dem 7. bzw. dem 14. Dienstjahr.

Fazit

Die Grafik zeigt die notwendigen Mittel zwischen den Kurven für das entsprechende Lohnsystem.

- Mit den Lohnanstiegen aus den bisherigen Lohnverhandlungen dauert der Aufstieg bis zum Lohnmaximum praktisch ein ganzes Berufsleben lang. So sind langjährige Mitarbeiter mit über 17 Dienstjahren noch nicht bei Fr. 100'000.- angekommen. Es entspricht in etwa der hellgrünen Kurve.
- Mit einer Speisung von jährlich 2,5% (z.B. 1,5% plus 1% Mutationsgewinne) ist der Aufstieg vom Minimum bis zum Maximum des Lohnbandes in 18 Jahren durchschritten (gelbe Kurve).
- Der Vorschlag Turbo (hellblaue Kurve) würde ca. Fr. 500'000 weniger Mittel benötigen als eine Speisung mit jährlich 2,5% (gelbe Kurve).
- Die Kurve mit dem Matrixpunkt Fr. 50.- ist bis Fr. 103'000.- etwa deckungsgleich mit dem Vorschlag Turbo (graue Kurve).
- Mit einem Matrixpunkt von Fr. 28.- (Lohnmassnahme 2022) bekommt ein Mitarbeiter im Lohnbandminimum einen Lohnaufstieg von Fr. 112.-/Mt. gewährt, Fr. 84.- mehr als ein Mitarbeiter, der bald am Lohnbandmaximum anstösst.

Die Lohnunterschiede (Minimum bis zum Maximum) bei den Lokführern innerhalb der Turbo betragen bis zu Fr. 43'000.- im Jahr (Fr. 3'300.-/Mt.).

Die Lohn-Ungerechtigkeiten (Ausreisser nach unten) bei den Lokführern mit gleichem Dienstalter innerhalb Turbo betragen zum Teil über Fr. 25'000.- im Jahr (Fr. 1'923.-/Mt.). Diese Problematik hat nichts mit dem Lohnsystem zu tun, sondern ist durch die unterschiedlichen Einstellungslohne des Arbeitgebers entstanden.

Dass das Lokpersonal neu in einem Lohnband vom Minimum zum Maximum geführt werden soll ist eine Vereinfachung des Systems. Auch die Möglichkeit nach einem festen, weitgehend garantierten Lohnaufstieg ist zu begrüßen.

Ob alle Regelungen, welche primär für das Lokpersonal besprochen wurden, auf alle Angestellten der Turbo angewendet werden, ist noch nicht beschlossen worden.

Überlegungen VSLF

Für den VSLF ist klar, dass ein neues Lohnsystem bei Turbo innerhalb der Bahnbranche abbildbar sein muss, insbesondere gegenüber dem Mutterhaus SBB. Turbo Lokführer machen dieselbe Arbeit, zum Teil sogar auf denselben Fahrzeugen und denselben Strecken wie die SBB-Kolleg/innen.

Eine Einigung auf ein Lohnsystem mit einem tiefen Niveau durch die Sozialpartner der Verhandlungsgemeinschaft würde für viele Jahre eine deutlich tiefere Entlohnung bei Turbo zementieren. Dies ist für uns nicht vertretbar.

Lohnsystemvergleich

	103 - 7+7+11 (Vorschlag Turbo)	Matrix Fr. 33 (1%)	Matrix Fr. 50 (1.5%)	Matrix Fr 80 (2.5%)	103 - 10 J. (Vorschlag VG)	SBB P / Cargo
Lohn Start	65'488	65'488	65'488	65'488	65'000	70'566
Lohn 2. Jahr	69'147	67'204	68'088	69'648	68'800	73'865
Lohn 3. Jahr	71'994	68'920	70'688	73'808	72'600	77'164
Lohn 4. Jahr	74'841	70'636	73'288	76'928	76'400	80'463
Lohn 5. Jahr	77'688	72'352	75'238	80'048	80'200	83'762
Lohn 6. Jahr	80'535	74'068	77'838	84'208	84'000	87'061
Lohn 7. Jahr	83'382	75'784	80'438	87'328	87'800	90'360
Lohn 8. Jahr	86'229	77'500	83'038	90'448	91'600	93'659
Lohn 9. Jahr	87'958	79'216	85'638	93'568	95'400	96'958
Lohn 10. Jahr	89'674	80'932	87'588	95'648	99'200	100'257
Lohn 11. Jahr	91'390	82'648	89'538	97'728	103'000	103'556
Lohn 12. Jahr	93'106	84'364	91'488	99'808	103'000	103'556
Lohn 13. Jahr	94'822	85'651	93'438	101'888	103'000	103'556
Lohn 14. Jahr	96'538	86'938	94'738	102'928	103'000	103'556
Lohn 15. Jahr	98'254	88'225	96'038	103'968	103'000	103'556
Lohn 16. Jahr	98'787	89'512	97'338	105'008	103'000	103'556
Lohn 17. Jahr	99'359	90'799	98'638	106'048	103'000	103'556
Lohn 18. Jahr	99'931	92'086	99'938	107'088	103'000	103'556
Lohn 19. Jahr	100'503	92'944	101'238	108'128	103'000	103'556
Lohn 20. Jahr	101'075	93'802	101'888	108'306	103'000	103'556
Lohn 21. Jahr	101'647	94'660	102'538	108'306	103'000	103'556
Lohn 22. Jahr	102'219	95'518	103'188	108'306	103'000	103'556
Lohn 23. Jahr	102'791	96'376	103'838	108'306	103'000	103'556
Lohn 24. Jahr	103'000	97'234	104'488	108'306	103'000	103'556
Lohn 25. Jahr	103'000	98'092	105'138	108'306	103'000	103'556
Lohn 26. Jahr	103'000	98'950	105'788	108'306	103'000	103'556
Lohn 27. Jahr	103'000	99'808	106'438	108'306	103'000	103'556
Lohn 28. Jahr	103'000	100'666	107'088	108'306	103'000	103'556
Lohn 29. Jahr	103'000	101'095	107'738	108'306	103'000	103'556
Lohn 30. Jahr	103'000	101'524	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 31. Jahr	103'000	101'953	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 32. Jahr	103'000	102'382	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 33. Jahr	103'000	102'811	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 34. Jahr	103'000	103'240	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 35. Jahr	103'000	103'669	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 36. Jahr	103'000	104'098	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 37. Jahr	103'000	104'527	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 38. Jahr	103'000	104'956	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 39. Jahr	103'000	105'385	108'306	108'306	103'000	103'556
Lohn 40. Jahr	103'000	105'814	108'306	108'306	103'000	103'556
Total	3'818'358	3'641'827	3'869'218	4'024'138	3'911'000	3'960'795