

Information zum Lohnanstieg an die VSLF-Mitglieder bei Thurbo

Berechnung der Lohnerhöhung vom 1. Juli 2024 zum 18-jährigen Lohnaufstieg

Die Einführung des neuen Lohnsystems und die erste entsprechende Lohnerhöhung hat zu Diskussionen geführt. Wir haben für euch eine Zusammenstellung erstellt.

Die Lohndifferenz vom 30.6.2024 bis zum Lohnmaximum wird durch die Anzahl der noch notwendigen Jahre bis zu den 18 Dienstjahren + 1 Jahr für das aktuelle Jahr 2024 geteilt. Das Jahr 2024 wird bereits als Erfahrungsjahr mitgezählt. Bei der Berechnung der aktuellen und künftigen Lohnerhöhungen muss der **Divisor mit + 1** berücksichtigt werden (siehe unten in der Formel).

Dies ergibt folgende Formel:

- Differenz Jahreslohn vom 30.6.2024 bis zum Lohnmaximum (CHF 107'521): Betrag **A** CHF
- Erfahrungsjahre Lokführer Kat. B (ex. Kat. D / CH) im Jahr 2024: Zahl **B**
(Probefahrt vor 30.6. wird Jahr gezählt, nach 1.7. erst das Folgejahr, 2024 wird mitgezählt)
- Jahre bis zum Lohnmaximum (18 Jahre): $18 - \mathbf{B} = \mathbf{C}$ Jahre
- Zukünftige jährliche Lohnerhöhung bis zum Maximum während **C** Jahren: $\mathbf{A} : (\mathbf{C} + 1) = \mathbf{D}$ CHF

Der Lohnanstieg am 1.7.2024 und an den **C** Jahren ist der Betrag **D**.

Weitere definierte Parameter:

- Grundlage für die Berechnung ist der Jahreslohn bei einem Beschäftigungsgrad von 100%. Die maximale Lohnerhöhung pro Jahr beträgt aktuell CHF 2'194.
- Die Garantie für den Aufstieg in 18 Jahren gilt für neue MA. Das Lohnbandmaximum wird (von dienstälteren MA) garantiert spätestens in 23 Erfahrungsjahren erreicht.
- Falls generelle Lohnmassnahmen (Teuerung) zur Erhöhung des Lohnbandmaximums führen, wird die Lohnerhöhung entsprechend angepasst und erhöht.

Beginn der Berechnung für die Erfahrungsjahre

Wurde die Fähigkeitsprüfung im ersten halben Jahr bestanden, wird dieses Kalenderjahr bereits vollständig als Erfahrungsjahr angerechnet. Wurde sie im zweiten halben Jahr bestanden, gilt das folgende Kalenderjahr als erstes Erfahrungsjahr:

Aufteilung Probefahrt / Start Erfahrungsjahr (Beispiel):	
Januar 16	
Februar 16	
März 16	
April 16	01.01.16
Mai 16	
Juni 16	
Juli 16	
August 16	
September 16	01.01.17
Oktober 16	
November 16	
Dezember 16	

Beispiele zur Berechnung des Lohnanstiegs:

Beispiel 1:

Probefahrt Kat. B (CH):	1.3.2014
Beginn Zählung Anzahl Erfahrungsjahre:	1.1.2014
Erfahrungsjahre bis 1.7.2024:	11 Jahre
Anzahl Jahre bis erreichen Lohnmaximum (18 Jahre – 11 Jahre):	7 Jahre
Somit:	
Erste Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 11. Erfahrungsjahr):	1.7.2024
Letzte Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 18. Erfahrungsjahr)	1.7.2031

Beispiel 2:

Probefahrt Kat. B (CH):	1.10.2014
Beginn Zählung Anzahl Erfahrungsjahre:	1.1.2015
Erfahrungsjahre bis 1.7.2024 (15 - 24):	10 Jahre
Anzahl Jahre bis erreichen Lohnmaximum (18 Jahre – 10 Jahre):	8 Jahre
Somit:	
Erste Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 10. Erfahrungsjahr):	1.7.2024
Letzte Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 18. Erfahrungsjahr)	1.7.2032

Beispiel 3:

Probefahrt Kat. B (CH):	20.12.2015
Beginn Zählung Anzahl Erfahrungsjahre:	1.1.2016
Erfahrungsjahre bis 1.7.2024:	9 Jahre
Anzahl Jahre bis Erreichen Lohnmaximum (18 Jahre – 9 Jahre):	9 Jahre
Somit:	
Erste Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 9. Erfahrungsjahr):	1.7.2024
Letzte Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im 18. Erfahrungsjahr)	1.7.2033

Zukünftig wird im 18. Dienstjahr das Lohnmaximum erreicht.

Danke für euer Interesse und euer Vertrauen.
Für Fragen sind wir gerne für euch da.



Lukas Urech
Leiter VSLF Thurbo



Hubert Giger
Präsident VSLF

Tabelle zum Lohnaufstieg bei Turbo.

Dies sind die Grundwerte des Systems für die neuen MA.

Diese Tabelle ist nicht anwendbar für die Kollegen, welche die maximale Lohnerhöhung pro Jahr von aktuell CHF 2'194 erhalten und in spätestens in 23 Erfahrungsjahren im Lohnmaximum sind.

Probefahrt von:	Probefahrt bis:	Beginn Zählung Erfahrungsjahre:	Erfahrungsjahre 1.7.2024 (Zahl B):	Anzahl Jahre bis erreichen Lohnmaximum (18 Jahre - x Jahre) (Zahl C):	Erste Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem:	Im x. Erfahrungsjahr:	Letzte Lohnerhöhung nach neuem Lohnsystem (im x. Erfahrungsjahr):	Im x. Erfahrungsjahr:
01.07.07	30.06.08	01.01.08	17	1	01.07.24	17	01.07.25	18
01.07.08	30.06.09	01.01.09	16	2	01.07.24	16	01.07.26	18
01.07.09	30.06.10	01.01.10	15	3	01.07.24	15	01.07.27	18
01.07.10	30.06.11	01.01.11	14	4	01.07.24	14	01.07.28	18
01.07.11	30.06.12	01.01.12	13	5	01.07.24	13	01.07.29	18
01.07.12	30.06.13	01.01.13	12	6	01.07.24	12	01.07.30	18
01.07.13	30.06.14	01.01.14	11	7	01.07.24	11	01.07.31	18
01.07.14	30.06.15	01.01.15	10	8	01.07.24	10	01.07.32	18
01.07.15	30.06.16	01.01.16	9	9	01.07.24	9	01.07.33	18
01.07.16	30.06.17	01.01.17	8	10	01.07.24	8	01.07.34	18
01.07.17	30.06.18	01.01.18	7	11	01.07.24	7	01.07.35	18
01.07.18	30.06.19	01.01.19	6	12	01.07.24	6	01.07.36	18
01.07.19	30.06.20	01.01.20	5	13	01.07.24	5	01.07.37	18
01.07.20	30.06.21	01.01.21	4	14	01.07.24	4	01.07.38	18
01.07.21	30.06.22	01.01.22	3	15	01.07.24	3	01.07.39	18
01.07.22	30.06.23	01.01.23	2	16	01.07.24	2	01.07.40	18
01.07.23	30.06.24	01.01.24	1	17	01.07.24	1	01.07.41	18
01.07.24	30.06.25	01.01.25	0	18	01.07.24	0	01.07.42	18

Zu Beispielen, Seite 2
Beispiel 1
Beispiel 2
Beispiel 3